

2025年度（令和7年度） 事業報告

社会福祉法人育木会
西巣鴨・学びの保育園



1. 令和7年度(2025年度)事業計画の確認

1. 中長期計画の見直し・ブラッシュアップを園長・主任とともに行う

▶園長・主任・法人にてロング会議を行い、現場視点も盛り込み、見なおし・ブラッシュアップを図る

2. 理念のさらなる浸透と7つの学びプログラムの実効性を高めるためにインナーブランディングをさらに深めていく

▶昨年実施した成果をふりかえり、さらに各園ごとに理念浸透と価値創造を研修も活用し深める

3. 共主体の推進を概念ではなく個人レベルでの落とし込みを図る

▶共主体を個人の活動レベルに落とし込んでいくために、上記2と同様研修も活かして年間通じて行う

4. 事務局の支援の方向性を、全方位の現場支援から、現場の自立と本質性を重視した支援への変更をスタートさせる

▶よりWHY(なぜ)に焦点を当てた支援を重視し、支援の取捨選択や仕組み化を開始する

5. 園に関わる人達／子ども・保護者・地域社会・入職希望者・入園希望者などへの発信を継続して進化させていく

▶法人主導のインスタとGAKUGAKU CLUBの推進、園主導の発信の質を高めていく

6. 継続戦略の推進をしっかりと果たしていく

▶継続している中長期の重点戦略についても断続化しないように、継続運営を実現させていく

7. 法人の経営計画と各園の事業計画を園長会にて確認していく

▶経営計画や事業計画の進捗を園長会にて確認し、ふりかえりを重視する

1. 令和7年度(2025年度)事業計画の振り返り①

1. 中長期計画の見直し・ブラッシュアップ

- ▶8月末:園長、主任とのロングMtgを実施
- ▶1月:推進会にて方向性を確認
- ▶2月:園長会にて共有

2. インナーブランディングの進化と深化

- ▶5-6月にて各園で研修を実施
- ▶9月の全園研修にて外部識者を活用し、客観的な視点を取り入れる
- ▶11-12月の全園混合の研修にてふりかえりを実施
- ▶1月:全園研修「子どもの主体性を育むための保護者支援」の実施
- ▶来期も継続して進める

3. 共主体を個人レベルに落とし込む

- ▶各園インナーブランディング研修で個人のアクションプランを設定
- ▶11-12月の全園混合の研修にてふりかえりを実施中
- ▶各自アクションプランを改めて策定
- ▶1月:全園研修も共主体をテーマにて実施

4. 事務局の現場支援の方向性の変更

- ▶6月までに支援業務の洗い出し
- ▶年内中に一般化できる支援業務の仕組み化を実現
- ▶仕組み化による支援パワーの創出を図り、重点支援の強化を進める
- ▶業務の電子化を随時進行
- ▶12月、1月:事務局業務の棚卸しと業務分掌の整理

1. 令和7年度(2025年度)事業計画の振り返り②

5. 関係者への発信の進化

- ▶7月に1年間のふりかえりを行い、8月には次なる方針を設計する
- ▶6月に各園の発信状況のふりかえり、7月に強化策を決定
- ▶インスタ&法人内報「がくがく通信」を進行中
- ▶毎月:インスタ発信のふりかえりをしながら投稿のブラッシュアップ

6. 継続戦略の推進

- ▶是々非々で各事案のふりかえりと推進案を検討
- ▶主任と副主任のマネジメント力アップ
主任はWhy>How思考を深める「ロジカルシンキング」と、副主任は「副主任の仕事とは？」の研修を実施
- ▶1-2月:キャリアパスの再構築(主任、副主任、コアの要件の再定義と、コアの3区分設計)

7. 法人経営計画と事業計画のマネジメント

- ▶奇数月の園長会にて確認、ふりかえりを実施
- ▶第2回目のふりかえりを実施
- ▶1-2月各園の園長のふりかえりと来期に向けての事業計画作成の準備の開始

2. 保育理念と保育目標

【保育理念】※6園共通

こどもの『心の足腰』を育み、ひとりひとりが生き生きと
輝く社会を実現する

【保育目標】

- ①進んであいさつができる子ども
- ②自分の思いや意見を相手に伝え、相手の話を聴くことができる子ども
- ③色々なことに自ら挑戦する子ども

【7つの学びプログラム】

- ① ニコニコ毎日挨拶活動
- ② 運動神経バツグン学び体操
- ③ 生き物育てるいきものがかり
- ④ 地域と社会交流1・2・3
- ⑤ 菜園と収穫と食育
- ⑥ 新しいことに挑戦し体験する「夢くらぶ」
- ⑦ 伝える、聴く、プチ発表会

3. 令和7年度(2025年度)職員研修

【園内研修】 ※各園ごとに実施(詳細は各園の報告に記載)

【階層別研修(年間通して 振り返り含む)】

・園長 & 主任/副主任/職員メンバー/調理/看護師/新人

【全体研修①】

9月7日(日) 会場:TKPガーデンシティPREMIUM品川HEART

・「現場の気づきと共に深める『教えない保育』の実践」

講師 角田貴望先生(株式会社ホイクノヒミツキチ代表取締役)

【全体研修②】

1月24日(土)・31日(土) ※2回に分けて実施

・「子どもの主体性を育むために保護者との関わり方を一緒に見つける」

保護者対応」

講師 長坂麻須美 先生

【新入職者研修】

2月28日(土)

・2026年4月入職者向けの研修(入職手続き、園の理念・方針等)

4. 各園の報告 西巣鴨・学びの保育園 ①

【保育所名】 西巣鴨・学びの保育園

【所在地】 〒170-0001 東京都豊島区西巣鴨4-13-5朝日シティパリオ西巣鴨2F

【事業開始日】 平成28年4月1日

【開所時間】 7:15～19:15(延長保育18:16～19:15)

【休園日】 日曜日、祝日、年末年始(12月29日～1月3日まで)

【受け入れ年齢】 産休明け生後57日の乳児から就学前までの幼児

【定員】 60名 (内訳) 0歳 1歳 2歳 3歳 4・5歳
6名 10名 12名 12名 20名

【職員数】 園長1人、主任保育士1人、副主任保育士2人、保育士10人、時短保育士4人
保育補助1人、看護師1人、栄養士2人、調理師2人、事務1人
用務1人、嘱託医2人(小児科・歯科)

※2026年3月1日現在

4. 各園の報告 西巣鴨・学びの保育園 ②

【実施事業】

0歳児保育、延長保育(1時間)、地域子育て支援事業、小中学生保育所体験
地域高齢者との交流(高齢者施設の訪問)
福祉なんでも相談窓口の設置
豊島区内公園花壇水やりへの参加
豊島区マイほいくえん事業

【園内研修】

感染症・救命救急研修 インナーブランディング研修
食育研修 メンタルヘルス研修 性暴力等防止研修
ファシリテーション研修 すくわくプログラム研修 アレルギー研修
東京都キャリアアップ研修
豊島区主催各種研修

4. 各園の報告 西巣鴨・学びの保育園 ③

【年間行事 令和7年度（2025年度）実施分】

2025年度 西巣鴨・学びの保育園		
	園（子ども）の行事	保護者の行事
4月	入園進級おめでとう会	保護者会
5月	子どもの日	
6月	歯磨き指導 お泊り会（5歳児）	個人面談
7月	七夕 夏祭り（夕涼み会）	個人面談
8月	不審者訓練 夢くらぶ（チアダンス）	
9月	防災引き取り訓練	防災引き取り訓練
10月	幼児遠足 芋ほり（5歳児）	
11月	スポーツフェスティバル	スポーツフェスティバル
12月	クリスマス会 鏡もちづくり	
1月	各クラスごと保育参加	各クラスごと保育参加 個人面談
2月	節分 イケバス遠足（5歳児） おたのしみ会（3.4.5歳児）	保護者会 新入園面談
3月	ひな祭り 夢くらぶ（音楽会） お別れ遠足 卒園式 お別れ会	卒園式
・その他 定期健康診断（内科・歯科） 体操指導（3歳児以上） ・毎月実施 誕生会 身体測定 避難訓練 0歳児健診 絵本読み聞かせ会 ・老人ホーム訪問／保育参加（年間を通して実施）+各クラスごとに保育参加日を設定し、実施		

5. 令和7年度(2025年度) 理事会開催状況

【理事会開催日時と出席人数】

- ①第78回 R7.5.26 開催 出席者9名(理事7名 監事2名)
- ②第79回 R7.6.11 開催 出席者9名(理事7名 監事2名) ※理事改選
- ③第80回 R7.7.28 開催 出席者9名(理事7名 監事2名)
- ④第81回 R7.9.29 開催 出席者9名(理事7名 監事2名)
- ⑤第82回 R7.11.25 開催 出席者9名(理事7名 監事2名)
- ⑥第83回 R8.1.26 開催 出席者9名(理事7名 監事2名)
- ⑦第84回 R7.3.30 開催 出席者9名(理事7名 監事2名)

計7回

6. 令和7年度(2025年度) 評議員会開催状況

【評議員会開催日時と出席人数】

①第16回 2025年(令和7年度)第1回 R7.6.11開催
出席評議員8名、法人3名(理事長含む) 計11名

②第17回 2026年(令和7年度)第2回 R8.1.28 開催
出席評議員8名、法人3名(理事長含む) 計11名

計2回